



MEKO Norway

Personvernerklæring rekruttering

Innledning

MEKO er et konsern som opererer innenfor ulike bransjer og forretningsområder. Når ansatte rekrutteres til våre respektive virksomheter, behandler datterselskapene en rekke personopplysninger som du har sendt inn i forbindelse med din søknad, enten det er til en bestemt stilling eller en åpen søknad. Vi verner om din personlige integritet, og vi tar spørsmål om databeskyttelse på alvor. Med denne personvernerklæringen beskriver vi hvordan vi behandler dine personopplysninger.

Vi redegjør med dette for hvilke kategorier av personopplysninger som behandles av selskapene innenfor MEKO i Norge, for hvilket formål de behandles, og på hvilket rettslig grunnlag opplysningene behandles. Vi redegjør også for hvem som behandler dine personopplysninger, hvilke tredjeparter vi kan komme til å dele dine opplysninger med, hvor opplysningene behandles, og hvilke rettigheter du har som registrert. Vi ber om du at leser nøye gjennom erklæringen.

Behandlingsansvarlig

MEKO i Norge består av flere selskaper; MEKO Norway AS, MEKO Bilverksted AS og Preqas AS. Det fremgår av hver enkelt annonse hvilket selskap som rekrutterer, og med det, hvilket selskap som er behandlingsansvarlig.

Hvert datterselskap behandler dine personopplysninger i egenskap av å være behandlingsansvarlig, og har dermed en forpliktelse til å sikre at behandlingen foregår i samsvar med denne erklæringen og i samsvar med gjeldende lovgivning.

Fra tid til annen kommer det til å være behov for å oppdatere eller gjøre endringer i denne erklæringen. Oppdatert versjon av erklæringen er alltid tilgjengelig på vår hjemmeside og kan også fås ved henvendelse til oss.

Vi håper at denne personvernerklæringen besvarer spørsmål du måtte ha om hvordan MEKO og datterselskapene behandler dine personopplysninger og hvilke rettigheter du har. Dersom du har ytterligere spørsmål, er du velkommen til å kontakte oss på e-post personvern@meko.com.

Innholdsfortegnelse

Tema	Side
1. Personopplysninger, behandlinger og kategorier av registrerte	4
2. Behandling pr. kategori av registrerte	5
2.1 Kandidater som søker en utlyst stilling	6
2.2 Kandidater som sender inn en åpen søknad	8
2.3 Referanser	9
3. Behandling av fødselsnummer	10
4. Hvordan vi beskytter dine personopplysninger	10
5. Overføring til tredjeland	10
6. Dine rettigheter som registrert	11
6.1 Rett til innsyn	12
6.2 Rett til retting	12
6.3 Rett til sletting – ”retten til å bli glemt”	12
6.4 Rett til innsigelse mot behandling	13
6.5 Rett til dataportabilitet	13
6.6 Rett til å trekke tilbake samtykke	13
6.7 Rett til å klage	14

1. Personopplysning, behandling og kategorier av registrerte

Med **personopplysning** menes alle opplysninger som direkte eller indirekte kan identifisere en fysisk person, enten alene eller i kombinasjon med flere opplysninger. Opplysninger fra en CV, i form av navn og telefonnummer er eksempler på personopplysninger. I tillegg er f.eks. IP-adresser og foto personopplysninger.

Med **behandling** menes all håndtering av personopplysninger. For eksempel innsamling, registrering, organisering, lagring, bearbeidelse og endringer.

I våre rekrutteringsprosesser behandler vi personopplysninger i **tre kategorier av registrerte** – kandidater som søker en utlyst stilling, kandidater som sender inn åpen søknad og referanser.



A photograph of a paved road winding through a dense forest. Sunlight filters through the trees, creating a bright path on the road and illuminating the surrounding foliage. The road has a double yellow line in the center and white lines on the edges. The trees are tall and thin, with green leaves. The overall atmosphere is peaceful and serene.

2. Behandling av registrerte pr. kategori

2.1 Kandidater som søker en utlyst stilling

Beskrivelsen gjelder for alle selskaper i MEKO i Norge. Å rekruttere nye medarbeidere er nødvendig og avgjørende for vår virksomhet. Det å kunne behandle relevante personopplysninger om våre kandidater veier tungt. Vi behandler dine opplysninger basert på en berettiget interesse, der vi har gjort en interesseavveining, og funnet at det er i vår felles interesse at vi behandler de personopplysningene du sender til oss for det formålet å fullføre rekrutteringsprosessen.

Selskapene behandler dine personopplysninger for å kontakte deg og vurdere deg som arbeidssøker, samt bedømme om du er kvalifisert for den stillingen du har søkt. Disse opplysningene samler vi inn fra deg som arbeidssøker.

Vi samler ikke aktivt inn eller behandler sensitive personopplysninger (f.eks. informasjon om fagforeningsmedlemskap, politisk oppfatning, seksuell orientering eller religion) eller annen informasjon som er irrelevant for rekrutteringen. Det er derfor viktig at du som kandidat ikke gir fra deg slike sensitive personopplysninger eller opplysninger som er ikke er relevante for stillingen du søker. Det er også viktig at du informerer dine referanser om at deres personopplysninger er delt med oss.

Personlighets- og evnetester

Det kan forekomme at vi ber deg som kandidat om å gjennomføre en personlighets- og/eller evnetest. Det er i vår interesse som potensiell arbeidsgiver å bruke arbeidspsykologiske tester, fordi det kan gi oss en tydeligere forståelse av deg og hvordan du vil kunne prestere i stillingen. Det er strategisk avgjørende for oss å rekruttere rett person, samtidig som det er viktig å kartlegge om du som kandidat kan trives hos oss. En eventuell tilbakemelding på testresultatene skjer i slutten av rekrutteringsprosessen.

Kredittsjekk

Det kan være spesielle krav til stillinger hos oss, og vi kan ha behov for å gjøre en kredittsjekk av kandidater. Dersom det skulle være aktuelt, kommer vi til å be om et spesifikt samtykke fra deg før vi gjør det. Vi lagrer ikke opplysningene som kommer frem, resultatet er kun til vår informasjon.

Hvis du ikke vil dele dine personopplysninger

Du er ikke pålagt å dele dine personopplysninger med oss. Vær imidlertid oppmerksom på at vi er avhengige av opplysninger for å kunne vurdere deg som kandidat, og om du er kvalifisert for den aktuelle stillingen. Hvis du ikke ønsker å dele dine personopplysninger, gjør vi oppmerksom på at konsekvensen kan være at vi ikke kan vurdere deg på lik linje med andre kandidater i utvelgelsesprosessen.

Sletting

Selskapet lagrer dine personopplysninger til rekrutteringen av avsluttet og deretter i inntil to år. Dette fordi selskapet skal kunne fastlegge, gjøre gjeldende eller forsvare et eventuelt rettskrav, f.eks. ved spørsmål om diskriminering.

Databehandlere

Vi benytter leverandører som behandler dine personopplysninger på vegne av og etter instruks fra oss. Disse har vi inngått databehandleravtale med. Dette er selskaper som tilbyr:

- Rekrutteringsverktøy
- Portal for å sende ut og lagre personlighets- og evnetester
- Tjeneste for kredittsjekk

I noen tilfeller deler vi dine opplysninger med andre selskaper innenfor konsernet. De som i så fall får tilgang til informasjon om deg, er utelukkende medarbeidere som kan bistå i rekruttering og utvelgelsesprosessen.

Selvstendig behandlingsansvarlige

I de tilfellene vi er forpliktet til å drøfte med en fagforening, deler vi visse personopplysninger med fagforeningen. Fagforeningen er selvstendig behandlingsansvarlig, og må derfor behandle opplysningene på en korrekt og sikker måte i samsvar med gjeldende lovgivning.

Opplysninger vi behandler, eller kan komme til å behandle, om deg

- | | |
|--|---|
| • For- og etternavn | • Resultat fra personlighets- og evnetester |
| • Kontaktopplysninger, som e-postadresse og telefonnummer | • Resultat av kredittsjekk |
| • CV og søknad, inkl. portrettbilde | • Oppgitte referanser |
| • Eventuelle andre opplysninger som du selv har valgt å dele med oss | • Informasjon om deg fra referansepersoner |
| • Intervjunotater | • Profil i sosiale medier (f.eks. LinkedIn) |
| | • Fødselsnummer i noen få tilfeller, se punkt 3 |



2.2 Kandidater som sender en åpen søknad

Nedenfor beskriver vi hvordan vi behandler personopplysninger om deg, som har sendt en åpen søknad til et av selskapene våre. Vi behandler dine opplysninger basert på berettiget interesse, der vi har gjort en interesseavveining, og funnet at det er av felles interesse at vi behandler dine personopplysninger for eventuelt å kunne rekruttere deg til en passende stilling.

Vi behandler dine personopplysninger for å kunne kontakte deg, vurdere deg som kandidat og for å bedømme om du er kvalifisert for ledig(e) stilling(er) som kommer. Disse personopplysningene samler vi inn fra deg som arbeidssøker. Om det viser seg at du er aktuell som kandidat for en pågående eller planlagt rekrutteringsprosess, se avsnitt 2.1.

Databehandler

Vi benytter oss av andre selskaper som behandler dine personopplysninger på vegne av og etter instruks fra oss. Disse har vi inngått databehandleravtale med. Dette gjelder selskap som tilbyr:

- Rekrutteringsverktøy

Andre behandlingsansvarlige

De personopplysningene som vi behandler om deg som kandidat, kan vi komme til å dele med andre selskaper innenfor konsernet, dersom vi vurderer at du er aktuell som kandidat til ledig stilling i et annet selskap i konsernet. Vi overfører bare dine opplysninger etter dialog med og samtykke fra deg. Dersom overføring av personopplysninger skal skje, kommer mottakende selskap til å være behandlingsansvarlig for dine opplysninger, og dermed også ansvarlig for å behandle dine opplysninger i samsvar med gjeldende lovgivning.

Opplysninger vi kan komme til å behandle om deg:

- For- og etternavn
- Kontaktopplysninger, som adresse, e-postadresse og telefonnummer
- Søknadsdokumenter og CV, inkl. portrettbilde
- Eventuelle andre opplysninger du har valgt å sende til oss sammen med søknaden

Sletting

Når du leverer en åpen søknad til oss, ber vi om ditt samtykke til å beholde den i ett år og til å dele den internt. Dersom ingen stillinger har vært aktuelle, sletter vi alle opplysningene du har delt med oss etter ett år.

2.3 Referanser

Beskrivelsen nedenfor om behandling av personopplysninger om referansepersoner gjelder for alle selskaper i MEKO i Norge. For at vi skal kunne gjennomføre velbegrunnede rekrutteringsprosesser, behandler vi personopplysninger om deg som oppgis som referanse.

Behandling av personopplysninger om referanser er basert på berettiget interesse i å kunne kontakte oppgitte referanser for å gjennomføre en så grundig og velbegrunnet rekruttering som mulig.



Sletting av referanser

Vi anonymiserer underlaget fra samtalene med referansepersoner, slik at det ikke er mulig å identifisere hvem vi har snakket med. Vi sletter også navn på og kontaktopplysninger til referanser, så fort rekrutteringen er fullført.

Notater fra referansesjekk lagres i inntil to år etter at rekrutteringen er fullført. Dette for at vi skal kunne fastlegge, gjøre gjeldende eller forsvare et eventuelt rettskrav.

De opplysningene vi kan komme til å behandle om deg som referanseperson er:

- For- og etternavn
- Kontaktopplysninger, som e-postadresse og/eller telefonnummer

3. Behandling av fødselsnummer

I den utstrekning vi behandler fødselsnummer, blir det kun gjort når det er saklig behov for sikker identifisering av en person, og fødselsnummeret er nødvendig for å oppnå en slik identifisering. I forbindelse med en rekrutteringsprosess, kan det for eksempel være et saklig behov for å bruke fødselsnummer, dersom det er aktuelt å gjøre en kredittsjekk av deg. Du blir i så fall bedt om ditt spesifikke samtykke og om å oppgi fødselsnummer før en slik sjekk gjøres. Du som kandidat behøver ikke å oppgi fødselsnummer i din søknad eller CV.

4. Hvordan vi beskytter dine personopplysninger

Som en del av vår forpliktelse, har vi nødvendige organisatoriske, tekniske og fysiske prosedyrer og gjør tiltak for å beskytte dine personopplysninger, slik at vi sikrer at de ikke blir manipulert, går tapt, ødelegges eller at uautoriserte får tilgang til opplysningene. Våre sikkerhetsrutiner blir oppdatert i takt med utvikling og forbedring av teknologi.

5. Hvor behandles personopplysningene dine

Vårt mål er å behandle dine personopplysninger innenfor EU/EØS (og eventuelt andre godkjente land, som Storbritannia), så langt mulig. Dine personopplysninger kan imidlertid i noen situasjoner overføres til, og behandles av, mottakere i land utenfor EU/EØS. I slike tilfeller iverksetter vi alle rimelige juridiske, tekniske og organisatoriske tiltak for å sikre at personopplysningene behandles trygt, og med et tilstrekkelig beskyttelsesnivå som er sammenlignbart med, og på samme nivå, som beskyttelsen som tilbys i EU/EØS. Der det ikke kan unngås å overføre data til land utenfor EU/ EØS, sørger vi for at tilstrekkelige sikkerhetstiltak er iverksatt, slik som bindende konsernregler (BCR), EUs standard kontraktsbestemmelser, godkjente etiske retningslinjer eller annen sertifiseringsordning. Dersom du ønsker en kopi av de beskyttelsesforanstaltningene som vi har tatt, eller informasjon om hvor disse er tilgjengelige, får du det ved å henvende deg til e-postadressen som det vises til på neste side.

6. Dine rettigheter som registrert

Som registrert har du alltid rett til å utøve dine rettigheter. Det kan du gjøre ved å sende en e-post til oss: personvern@meko.com

På de neste sidene beskriver vi dine rettigheter.



6.1 Rett til innsyn

Vi er åpne og transparente om hvordan vi behandler dine personopplysninger. Du har rett til innsyn i personopplysningene som er registrert om deg. Dersom vi mottar en begjæring om innsyn, kan vi komme til å be om ytterligere informasjon. Det er i så fall for å sikre at vi har forstått hvilke opplysninger du ønsker, og at vi utleverer personopplysningene til riktig person.

6.2 Rett til å gjøre endringer

Du har når som helst rett til å få korrigert eller slettet uriktige, mangelfulle og unødvendige opplysninger om deg. I tillegg har du rett til å supplere med ytterligere opplysninger som er relevante for formålet med behandlingen.

6.3 Rett til sletting - "retten til å bli glemt"

Du har rett til å be om at dine personopplysninger blir slettet dersom:

- Opplysningene ikke lenger er nødvendige for å oppnå formålet med behandlingen.
- Du trekker tilbake samtykke til behandlingen, og det ikke er en annen berettiget grunn til behandlingen.
- Du fremmer innsigelse mot behandlingen, og det ikke er en berettiget grunn til å fortsette behandlingen.
- Behandlingen er ulovlig.

Om du begjærer sletting av personopplysninger, kan det være tilfeller der vi ikke kan imøtekomme dette. Det kan f.eks. være at:

- Behandlingen er nødvendig for å oppfylle en rettslig forpliktelse som vi er omfattet av.
- Behandlingen er nødvendig for å fastsette, gjøre gjeldende eller forsvare et rettskrav.

6.4 Rett til innsigelse mot behandling av personopplysninger

Berettiget interesse: Du har rett til å motsette deg behandling som bygger på en berettiget interesse vi har, dersom du har personlige grunner til dette. Vi kan imidlertid fortsette å behandle informasjonen din selv om du motsetter deg behandling, dersom det foreligger tungtveiende og berettigete grunner for vår behandling, og den går foran hensynet til den registrertes interesser eller at behandlingen er nødvendig for å fastsette, gjøre gjeldende eller forsvare et rettskrav.

Automatiserte avgjørelser: Du har rett til **ikke** å bli underlagt en beslutning tatt basert på automatisert avgjørelse, dersom denne har juridiske konsekvenser eller tilsvarende som påvirker deg. Dette gjelder imidlertid ikke dersom avgjørelsen er nødvendig for å inngå eller oppfylle en avtale med deg. Du har rett til å uttrykke din mening og bestride avgjørelsen.

6.5 Rett til dataportabilitet

Du har rett til å motta en kopi av de personopplysningene du har gitt oss, i et strukturert, alminnelig anvendt og maskinlesbart format (dataportabilitet). Du har også rett til å ta med deg dine personopplysninger fra en behandlingsansvarlig til en annen. Retten omfatter kun opplysninger du selv har gitt oss, og som vi behandler basert på visse typer rettslig grunnlag, f.eks. en avtale med deg eller etter samtykke fra deg.

6.6 Rett til å trekke tilbake samtykke

Du har rett til når som helst å trekke tilbake ditt samtykke til behandling av personopplysninger. Vi avslutter i så fall behandlingen for de formålene som er basert på ditt samtykke. Hvis det ikke finnes annen juridisk grunn som tillater oss å lagre dataene, sletter vi dem.

6.7 Rett til å klage

Datatilsynet er den myndighet i Norge som har ansvaret for å overvåke at lovgivningen blant selskaper som behandler personopplysninger blir overholdt. Hvis du mener at noen av selskapene i MEKO i Norge behandler dine personopplysninger feil, kan du i tillegg til å kontakte oss på personvern@meko.com sende klage til Datatilsynet.

The background of the slide features a blurred photograph of several people's hands, all of which are giving a thumbs-up gesture. The hands are in various shades of skin tones, and the background is out of focus, showing hints of greenery and a light-colored surface.

MEKO Norway

Vi håper at du har fått svar på dine spørsmål!

Hvis ikke, er du velkommen til å kontakte oss på

personvern@meko.com

Denne personvernerklæringen ble sist oppdatert april 2026